

# **CONSIGLIO NOTARILE DI LATINA**

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**2022 - 2024**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

<b>CONSIGLIO NOTARILE DI LATINA</b>	
<b>SEZIONE 1</b>	<b>SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
<b>SCHEMA ANAGRAFICA</b>	<p><b>CONSIGLIO NOTARILE DI LATINA</b>  <b>Viale Statuto, 13</b>  04100 Latina (LT)</p> <p>Codice fiscale: 80013650595  P.IVA -----</p> <p>N. dipendenti al 31/12/2021: 01</p> <p>Tel. 0773/690904  E.mail: <a href="mailto:consigliolatina@notariato.it">consigliolatina@notariato.it</a></p> <p>Pec: cnd.latina@postacertificata.notariato.it  Sito web:www.consiglionotarilelatina.it</p>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>
<b>Sottosezione di programmazione</b> 2.1 Valore pubblico	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA</b> Per le PA con non più di 50 dipendenti
<b>Sottosezione di programmazione</b> 2.2 Performance	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA</b> Per le PA con non più di 50 dipendenti
<b>Sottosezione di programmazione</b> 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 adottato dal Consiglio Notarile di Latina, su proposta del Referente per la prevenzione della corruzione, in data 22/04/2022, ai sensi della Legge n. 190/2012 e delle delibere ANAC 144/2014 e 145/2014 e regolarmente pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio Notarile di Latina nella sezione "Amministrazione Trasparente".</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitoraggio obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013 per l'anno 2022 e regolarmente pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio Notarile di Latina nella sezione "Amministrazione Trasparente". Prossimo aggiornamento 2023.</li> </ul>
<b>SEZIONE 3</b>	<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>
<b>Sottosezione di programmazione</b> 3.1 Struttura	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA</b> Per le PA con non più di 50 dipendenti
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024. La programmazione delle attività correlate alla Formazione del Personale è in corso di definizione.</li> </ul>
<b>Sottosezione di programmazione</b> 3.2 Organizzazione del lavoro agile	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La regolamentazione del lavoro da remoto (lavoro agile e telelavoro), in conformità con quanto previsto dal CCNL del comparto funzioni centrali periodo 2019-2021, è in via di definizione.</li> </ul>
<b>Sottosezione di programmazione</b> 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA</b> Per le PA con non più di 50 dipendenti
<b>SEZIONE 4</b>	<b>MONITORAGGIO</b>
	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA</b> Per le PA con non più di 50 dipendenti